

การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖

วันอังคารที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๖ (เวลา ๑๓.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายเทวัญ สรรค์นิกร	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ		ประธาน
๒	นายธวัชชัย รักขนาม	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๓	นายชัยวัช เนียมศิริ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๔	ดร.นพ.ไพศาล วรสถิตย์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ (นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ)		กรรมการ
๕	นางวิจิตา เลิศพุทธิพงศ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๖	นายพิศุทธิ์ศักดิ์ รัตนวรรณ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๗	นายมานัส สุขรุ่งเรือง	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ (นายอำเภอเมืองบึงกาฬ)		กรรมการ
๘	นายชัยวัฒน์ สารสมบัติ	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		กรรมการ
๙	นายชูศักดิ์ ชุนเกาะ	นายอำเภอศรีวิไล		กรรมการ
๑๐	นายบุญสงค์ นาพิมพ์แสง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู		กรรมการ
๑๑	นายกิจศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้อง		กรรมการ
๑๒	นายอุทัย อ้วนสุ่นา	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง		กรรมการ
๑๓	นายพิมาย คงทัน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก		กรรมการ
๑๔	นายชูศักดิ์ วสันต์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง		กรรมการ
๑๕	นายรังศรี สุภาพุ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง		กรรมการ
๑๖	นายอเนก เดชมณี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๗	จำเริญชัย ธานีวรรณ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง		กรรมการ
๑๘	นายศราวุธ สิงห์โต	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู		กรรมการ
๑๙	นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๐	นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๑	ด.ต.พรชัย กาหาวงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๒	นายจุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๓	นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๔	นายสมพร แฝ้วชมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๕	นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๖	นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๗	พ.ต.อ.กิตติพงษ์ สีนิจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๘	นายปัญญา มีธรรม	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เลขานุการ
๒๙	นายนิพนธ์ อันชื่น	หน.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น		ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐	นางกัลยา นาคชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ		ผู้ช่วยเลขานุการ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖

วันอังคารที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๖ (เวลา ๑๓.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

๑. นายเทวัญ	สรค์นิกร	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายธวัชชัย	รักษนาม	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายวันชัย	พลเวียง	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นางวิจิตา	เลิศพุทธิพงศ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นายเชิดศักดิ์	ภาวิชา	(แทน) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายจิรภูมิ	ธิสุระ	(แทน) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายกิตติศักดิ์	นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านด้อง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายบุญสงค์	นาพิมพ์แสง	ประธานสภา อบต.วังฆมู	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายอุทัย	อ้วนสุ่นา	ประธานสภา อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายพิมาย	คงทัน	นายก อบต.นาแก	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายชูศักดิ์	वलันต์	นายก อบต.ดงบัง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายรังศรี	สุภาบุ	นายก อบต.หนองหัวช้าง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายอเนก	เดชมนี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายศราวุธ	สิงห์โต	ปลัด อบต.ศรีชมภู (อ.พรเจริญ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. จำเอกขันชัย	ธานีวรรณ	ปลัด อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายอาทิตย์	ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายภูมิณรงค์	สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. ค.ต.พรชัย	กาหาวงค์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายประดิษฐ์	หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายสมพร	แผ้วชมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายสุนัย	ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. นายวีระวงศ์	แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๓. นายจตุ	อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๔. พ.ต.อ.กิตติพงษ์	สินจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายชัยธวัช	เนียมศิริ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายพิศุทธิ์ศักดิ์	รัตนวรรณ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายชูศักดิ์	ขุนเกาะ	นายอำเภอศรีวิไล	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายปัญญา	มีธรรม	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ (ติดตามการ)เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ	

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายนิพนธ์	อันซีน	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางกัลยา	นาคัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา

๑๓.๓๐ น.

Handwritten signature

ระเบียบวาระที่ ๑

ประธาน

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ที่ประชุม

ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้มอบหมาย ให้นายเทวัญ สรรค์นิกร รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬครั้งนี้ ที่ประชุมครบแล้ว ขอเปิดการประชุม
รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เลขานุการ

เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๕

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๕ จำนวน ๓๐ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ที่ประชุม

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๕

ระเบียบวาระที่ ๓

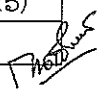
เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๑๐ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑	คำนาดี	เมืองบึงกาฬ	- นักบริหารงาน อบต. ๗ (ปลัด อบต.)	รับโอน
			- นักบริหารงาน อบต. ๖ (รองปลัด อบต.)	สอบคัดเลือก (รอบ มี.ค.๕๖)
			- นักบริหารงานช่าง ๗ (ผอ.กองช่าง)	คัดเลือก (รอบ มี.ค.๕๖)
๒	ป่าแฝก	พรเจริญ	- นักบริหารงาน อบต. ๗ (รองปลัด อบต.)	คัดเลือก (รอบ มี.ค.๕๖)
			- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	สอบคัดเลือก (รอบ มี.ค.๕๖)
			- นักบริหารงานคลัง ๖ (หน.ส่วนการคลัง)	สอบคัดเลือก (รอบ มี.ค.๕๖)
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
			- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (หน.ส่วนสวัสดิการฯ)	รับโอน
			- นักบริหารงานสาธารณสุข ๖ (หน.ส่วนสาธารณสุข)	รับโอน
๓	โซกก้าม	เซกา	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	สอบคัดเลือก (รอบ มี.ค.๕๖)
			- นักบริหารงานคลัง ๖ (หน.ส่วนการคลัง)	รับโอน
			- นักบริหารงานช่าง ๗ (ผอ.กองช่าง)	รับโอน
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
๔	น้ำจั้น	เซกา	- นักบริหารงาน อบต. ๗ (รองปลัด อบต.)	คัดเลือก (รอบ มี.ค.๕๖)
			- นักบริหารงานคลัง ๗ (ผอ.กองคลัง)	รับโอน
			- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (หน.ส่วนสวัสดิการฯ)	รับโอน
๕	บ้านด้อง	เซกา	- นักบริหารงาน อบต. ๖ (รองปลัด อบต.)	สอบคัดเลือก (รอบ มี.ค.๕๖)
			- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	รับโอน
			- นักบริหารงานคลัง ๖ (หน.ส่วนการคลัง)	รับโอน
			- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (หน.ส่วนสวัสดิการฯ)	รับโอน
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
๖	นาแก้ง	ปากคาด	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	รับโอน
			- นักบริหารงานช่าง ๖ (หน.ส่วนโยธา)	สอบคัดเลือก (รอบ มี.ค.๕๖)
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน



ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๗	คำแก้ว	โซ่พิสัย	- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	สอบคัดเลือก (รอบ มี.ค.๕๖)
๘	โซ่	โซ่พิสัย	- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	สอบคัดเลือก (รอบ มี.ค.๕๖)
๙	เหล่าทอง	โซ่พิสัย	- นักบริหารงาน อบต.๖ (รองปลัด อบต.)	สอบคัดเลือก (รอบ มี.ค.๕๖)
๑๐	หนองเคี่ยน	บุ่งคล้า	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	รับโอน
			- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (หน.ส่วนสวัสดิการฯ)	รับโอน
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	สอบคัดเลือก (รอบ มี.ค.๕๖)
			- นักบริหารงานเกษตร ๖ (หน.ส่วนส่งเสริมการเกษตร)	รับโอน

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือ ตำแหน่งว่างเนื่องจากกาหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๘๖ หรือข้อ ๑๐๒ แล้วแต่กรณี

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๒ รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีเกิดความขัดแย้งในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้อง

เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้อง ได้มีหนังสือ ที่ บก ๗๓๓๐๑/๒๗๓ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ รายงานว่า นางสาวมนิรัตน์ ดวงฤมา ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้อง มีพฤติกรรมปฏิบัติหน้าที่ก้าวร้าวกับผู้บังคับบัญชาในเชิงขัดแย้งกับผู้บริหารมาโดยตลอด ไม่สนองนโยบายของผู้บริหารที่สั่งงานในหน้าที่เป็นอุปสรรคในการบริหารงาน สร้างความแตกแยกในองค์กร ซึ่งในการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้อง เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ ที่ผ่านมา ผลปรากฏว่านายอุบล พหลทัฬห ได้รับการเลือกตั้งเป็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้องอีกวาระหนึ่ง และเห็นว่านางสาวมนิรัตน์ ดวงฤมา ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้อง ยังมีพฤติกรรมเหมือนเดิม เพื่อมิให้เกิดความเสียหายต่อองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้องและต่อทางราชการ จึงขอเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ สั่งให้ นางสาวมนิรัตน์ ดวงฤมา ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้องไปประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในระหว่างรอประสานการโอน (ย้าย) ต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาแก้ไขปัญหาในการโอนย้าย กรณีของ อบต.บ้านด้อง เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง สอบถามความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่นและสรุปความเห็นตลอดจนแนวทางการแก้ไขปัญหาเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

7/10/55

เลขานุการ

ข้อพิจารณา

คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งได้เดินทางไปตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีดังกล่าวกับผู้ที่เกี่ยวข้อง ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต๋อม เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖ ได้ข้อยุติร่วมกันว่า เพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้น นางสาวณิรัตน์ ดวงกฤดา ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต๋อม อำเภอเซกา ยินดีและสมัครใจที่จะโอนสับเปลี่ยน กับนายประเสริฐ บุตรโส ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเดิน อำเภอปทุมธานี โดยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต๋อม และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเดิน ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบในการโอนสับเปลี่ยนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวมายัง ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬแล้ว

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ เรื่องขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้น

จากระดับ ๓

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอย้าย (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓)
๑	นางสาวรัชฎา ใจมั่น	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๑,๓๑๐ บาท อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา คุณวุฒิ : ร.ป.บ.	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๑,๓๑๐ บาท อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา (บัญชีสอบคัดเลือกของ อบต.วานรนิวาส อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร ประกาศ ลงวันที่ ๒๖ มี.ค.๕๕ ลำดับที่ ๓๗ หนังสือรับรองบัญชี ที่ สน ๗๔๓๐๑/๐๑๘ ลว. ๑๐ มี.ค. ๕๖)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งใน องค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๘ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติ ให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมี คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงาน นั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับ ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสาย งานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๓) การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ให้ดำเนินการโดย วิธีการสอบคัดเลือก หลักเกณฑ์และวิธีการสอบให้เป็นไปตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑ ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

(ค) การย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้น จากระดับ ๓ ผู้นั้นต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และ บัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ถูกยกเลิก

ทศพร

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๓ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่าง และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดอื่นในตำแหน่งเดียวกันกับที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งว่างหรือเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน กรณีนี้สามารถย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่สอบขึ้นบัญชีไว้ ณ ที่แห่งอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่ต้องเรียงลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประธานเจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ไม่ต้องห้ามตามเงื่อนไขข้อ ๑ เนื่องจากเป็นการรับรองว่าเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอบแข่งขันได้ตามหลักเกณฑ์การย้าย มิใช่เป็นการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ โดยหน่วยงานเจ้าของบัญชีได้มีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งและลำดับที่จริง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลรายข้างต้น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบขั้นต้น จำนวน ๑ ราย			
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๑	นายอาทิตย์ แก้วจิตตะ	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ เงินเดือนปัจจุบัน ๙,๑๔๐ บาท สังกัด อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล คุณวุฒิ รบ.บ. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๓ ก.ค. ๕๓ (ครบ ๒ ปี ๒ ก.ค.๕๕) ย้ายเปลี่ยนสายงานมาดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน เมื่อ ๒๔ พ.ย.๕๔	ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕
การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบขั้นสูง จำนวน ๔ ราย			
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๑	นายศักดิ์ดา โคตะมี	ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๓ เงินเดือนปัจจุบัน ๙,๓๔๐ บาท (ถึงขั้นต่าระดับ ๔ : ๘,๗๔๐ บาท) สังกัด อบต.หนองเติน อ.บุงคล้า คุณวุฒิ ปวส. (ช่างก่อสร้าง) ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๑ ธ.ค. ๕๓ (ครบ ๒ ปี ๓๐ พ.ย.๕๕)	ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๔๔๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๓ ธันวาคม ๒๕๕๕

Notary

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๒	นางสายสมร บุญลาภ	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๗๐๐ บาท (ถึงขั้นต่าระดับ ๕ : ๑๐,๗๐๐ บาท) สังกัด อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย คุณวุฒิ ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๑๗ พ.ย. ๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑๖ พ.ย.๕๕)	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕
๓	นางสาวสมทรง ลีชาคำ	ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๔ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๑,๒๐๐ บาท (ถึงขั้นต่าระดับ ๕ : ๑๐,๗๐๐ บาท) สังกัด อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา คุณวุฒิ บธ.บ. (การบัญชี) ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๑ พ.ย. ๕๓ (ครบ ๒ ปี ๓๑ ต.ค.๕๕) ย้ายเปลี่ยนสายงานมาดำรงตำแหน่งบุคลากร เมื่อ ๔ ม.ค.๕๕	ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๑,๓๑๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๔ มกราคม ๒๕๕๖
๔	นายทศพล จำเริญเศษ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๓ เงินเดือนปัจจุบัน ๙,๑๔๐ บาท (ถึงขั้นต่าระดับ ๔ : ๘,๗๔๐ บาท) สังกัด อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ คุณวุฒิ ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง) ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๙ มิ.ย. ๕๓ (ครบ ๒ ปี ๘ มิ.ย.๕๕)	ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน ๒ มกราคม ๒๕๕๖

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๘๘ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับคัดเลือก

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นตำแหน่งและผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นตำแหน่งของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นตำแหน่งของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น

(๓) เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(๔) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินท้ายประกาศกำหนดนี้

ทศพร

(๕) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล เป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

ในการดำเนินการตามวรรคแรก ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่มีความเห็นว่าจะสามารถเลื่อนระดับสูงขึ้นได้กำหนดเวลาหนึ่งเดือนนับจากผู้ขอเลื่อนระดับเสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๑	นางสาวนวลจันทร์ ไชยรบ	ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ สังกัด อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย. ๕๕) ๑๒,๒๔๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๕) ๑๒,๘๔๐ บาท คุณวุฒิ ค.บ. (การประถมศึกษา) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๒๐ ต.ค.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑๙ ต.ค.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑๘ ต.ค.๕๔ (รวม ๖ ปี ๑ เดือน)	ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๒ ธันวาคม ๒๕๕๕
๒	นางลักขณา มุลราช	ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๕ สังกัด อบต.น้ำจั้น อ.เซกา เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย. ๕๕) ๑๓,๑๖๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๕) ๑๓,๔๗๐ บาท คุณวุฒิ บธ.บ. (การบัญชี) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑๗ พ.ค.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑๖ พ.ค.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑ ก.ค.๕๐ เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๖ เดือน และนับรวมระยะเวลาเกือบลของสายงานที่เกี่ยวข้อง ๖ เดือน รวมเป็น ๖ ปี	ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๗ มกราคม ๒๕๕๖
๓	นางสาวปาริชาติ แสนวิไล	ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๕ สังกัด อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย.๕๕) ๑๑,๙๒๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค.๕๕) ๑๒,๒๔๐ บาท คุณวุฒิ รป.บ ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๕ ส.ค.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๔ ส.ค.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑ ก.ค.๕๔ รวม ๖ ปี ๕ เดือน	ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๕

Handwritten signature

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๔	นายอำเภอ กันทะศรี	ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ระดับ ๕ สังกัด อบต.โพธิ์โพธิ์ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย.๕๕) ๑๒,๒๔๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค.๕๕) ๑๒,๕๓๐ บาท คุณวุฒิ ส่งเสริมการเกษตรและสหกรณ์บัณฑิต ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๑๒ มิ.ย.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑๑ มิ.ย.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑๒ มิ.ย.๕๔ รวม ๖ ปี ๕ เดือน	ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๓ ธันวาคม ๒๕๕๕

(รายละเอียดปรากฏตามผลงานแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๔๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริหารงานทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการหลักของส่วนราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ท้ายประกาศให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้...

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ -ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ -ปวท.หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ -ปวส.หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี ๖ ปี	๙ ปี ๘ ปี

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ค) (๔) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ ภายใน ๑ เดือน หลังจากที่ได้รับ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ...

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๓ (๗,๙๔๐) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๒ (๗,๕๓๐)

- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท.๔ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐) และ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒ (๙,๒๑๐)

ทศพร

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)...

ข้อ ๑๔๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น...

(๖) เป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาชั้นดําในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)

(๘) ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ ภายในกำหนดหนึ่งเดือนหลังจากที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ รายข้างต้น ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ

๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

เลขานุการ อบต.ในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่ขอลาออก	ขอลาออกตั้งแต่วันที่
๑	นายเสวก ฮังจี่จู้ พนักงานจ้างทั่วไป	ยาม/สำนักปลัด อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ	เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ที่จังหวัดระยอง	๑๑ มกราคม ๒๕๕๖
๒	นางสาวราตรี บุญคุ้ม พนักงานจ้างทั่วไป	นักการภารโรง/สำนักปลัด อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ มกราคม ๒๕๕๖
๓	น.ส.วรรณวรรณ ปุตะมา พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ/ส่วนการศึกษาฯ อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ มกราคม ๒๕๕๖
๔	นางวัชรภรณ์ นิสัยนธ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล/สำนักปลัด อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖
๕	นายทองคำ วงษาโคตร พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์/สำนักปลัด อบต.เซกา อ.เซกา	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๘ มกราคม ๒๕๕๖

๗๓๐๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๐๖(๑) ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นลาออกจากราชการ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ได้อนุญาตให้พนักงานจ้างดังกล่าวลาออกจากการปฏิบัติงานแล้ว และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๕ รายข้างต้น ลาออกจากการปฏิบัติงานได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาจ้าง - สิ้นสุด
อ.เมืองบึงกาฬ				
อบต.โป่งเปือย (๔ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๓๔.๙๙%		
พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๑	นายวิลอน โพธิ์ไต้ มัธยมศึกษาตอนปลาย/ ประสบการณ์ ๕ ปี	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)/สائقปลัด	๖,๐๕๐	๑ ก.พ. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙
๒	นางเจียรระโน เพ็งคำ ปวส.(การบัญชี)	ผ.จ.นท.การเงินและบัญชี/ส่วนการคลัง	๖,๐๕๐	๑ ก.พ. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙
๓	นางสาวรุ่งรัตน์ ผาสุข ปวส.(การบัญชี)	ผ.จ.นท.จัดเก็บรายได้/ส่วนการคลัง	๖,๐๕๐	๑ ก.พ. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙
๔	นายธงไชย ศรีสุวรรณ ปวส.(ก่อสร้าง)	ผ.ช.งโยธา/ส่วนโยธา	๖,๐๕๐	๑ ก.พ. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙
อบต.นาสารร์ (๖ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๓๐.๕๖%		
พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๑	นายสำรวย สายรัตน์ ปวช.(ช่างก่อสร้าง)	ผ.ช.งโยธา/ส่วนโยธา	๖,๐๕๐	๑ ก.พ. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙
๒	นายประสิทธิ์ แก้วไวยุทธ์ ปวส.(คอมพิวเตอร์)	ผ.จ.นท.ธุรการ/ส่วนโยธา	๖,๐๕๐	๑ ก.พ. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙

Handwritten signature

ที่	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาจ้าง - สิ้นสุด
พนักงานจ้างทั่วไป				
๑	นางสาวกฤษณา คณานันท์ ปวส.(การบัญชี)	คณงานทั่วไป/สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑ ก.พ. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
๒	ว่าที่ ร.ต.หญิงวัชรีย์ ศรีสุพร บธ.บ.(การตลาด)	คณงานทั่วไป/ส่วนโยธา	๕,๓๔๐	๑ ก.พ. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
๓	นายศักดิ์ สิตี ร.ป.บ.	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ/สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑ ก.พ. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
๔	นายอุทัย วิริวัฒน์ วท.บ.(พืชสัตว์)	พนักงานผลิตน้ำประปา/ส่วนโยธา	๕,๓๔๐	๑ ก.พ. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
อ.เซกา				
อบต.เซกา (๑ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘.๘๑%		
พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๑	นายศุภชัย นางคำ ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)	ผช.จนท.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย/ สำนักปลัด	๖,๐๕๐	๑ ก.พ. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙
อบต.น้ำจั้น (๘ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๒๕.๖๓%		
พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๑	น.ส.ณัฐภรณ์ อินธิแสง บช.บ.	ผช.จนท.การเงินและบัญชี/ส่วนการคลัง	๖,๐๕๐	๑ ก.พ. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙
๒	นางสาวอรุษา แพงสอน ปวช.(พณิชยการ)	ผช.จนท.จัดเก็บรายได้/ส่วนการคลัง	๖,๐๕๐	๑ ก.พ. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙
๓	นายจรเดช เชื้อตาพระ ปวส.(ช่างเทคนิคโลหะ)	ผช.จนท.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย/ สำนักปลัด	๖,๐๕๐	๑ ก.พ. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙
๔	นายสุทนต์ วัณสุทธะ ปวส. (อิเล็กทรอนิกส์)	ผช.ช่างไฟฟ้า/ส่วนโยธา	๖,๐๕๐	๑ ก.พ. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙
พนักงานจ้างทั่วไป				
๑	นายสังคม แพงสอน ประถมศึกษาปีที่ ๔	ยาม/สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑ ก.พ. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
๒	นายจักรฤกษ์ เชื้อตาพระ มัธยมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานดับเพลิง/สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑ ก.พ. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
๓	นายมนตรี ศิริสม ปวส.	พนักงานดับเพลิง/สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑ ก.พ. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
๔	นายสุทัศน์ ทาริวงศ์ อ.วท.	คณงานเครื่องสูบน้ำ/ส่วนโยธา	๕,๓๔๐	๑ ก.พ. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
อ.บึงโขงหลง				
อบต.โพธิ์หมากแข้ง (๒ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๒๙.๗๗%		
พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๑	นายอนุรักษ์ พรหมวงศ์ ปวส. (คอมพิวเตอร์)	ผช.เจ้าหน้าที่ธุรการ/สำนักปลัด	๖,๐๕๐	๑ ก.พ. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙
๒	นายอภิสิทธิ์ สำราญวงศ์ ปวส.(ช่างโยธา)	ผช.ช่างโยธา/ส่วนโยธา	๖,๐๕๐	๑ ก.พ. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙

17/10/55

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑

มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๒. มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๒ เห็นชอบให้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ต่อไปนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ดังนี้... (๔) ดับเพลิง/ช่วยชีวิตคน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวแล้ว อบต. ได้กำหนดตำแหน่งไว้ในกรอบอัตรากำลัง ๔ ปี มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย และเป็นไปตามประกาศข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ แห่งข้างต้น จ้างพนักงานจ้างตามที่เสนอขอมาได้


มติที่ประชุม

๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ระยะเวลา ปฏิบัติหน้าที่ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดใหม่
โอนออกนอกเขตจังหวัด					
๑	นางขวัญฤดี โสภิตา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๕ เงินเดือน ๑๑,๓๑๐ บาท อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๕ เงินเดือน ๑๑,๓๑๐ บาท อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย	๒ ปี ๕ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๔๙๐๗/ ๑๐๐๙ ลว. ๗ ธ.ค. ๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ นค ๗๔๕๐๑/ ๑๐๓๑ ลว. ๒๘ ธ.ค. ๕๕



ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ระยะเวลา ปฏิบัติ หน้าที่ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดใหม่
โอนไปเป็นพนักงานหรือข้าราชการประเภทอื่น					
๒	นางสาวนิตา เคนไชยวงศ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๕ เงินเดือน ๑๑,๙๒๐ บาท อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	ข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งครู คศ.๑ เงินเดือน ๑๑,๙๒๐ บาท โรงเรียนคำยางพิทยาคม กองการศึกษา อบจ.สกลนคร	๓ ปี ๕ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๒๔๐๑/ ๓๑๔ ลว. ๒๑ ส.ค. ๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ สน ๕๑๐๐๑/ ๗๓๘๘ ลว. ๑๘ ธ.ค. ๕๕ แล มติ ก.จ.ส.น ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕
รับโอนจากต่างจังหวัด					
๓	นายพิสิทธิ์ ปัตติ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ๖ว เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ๖ว เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๖ ปี ๑ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ นพ ๗๒๔๐๑/ ๕ ลว. ๔ ม.ค. ๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๘๐๗๐๑/ ๑๑ ลว. ๘ ม.ค. ๕๕
โอนสับเปลี่ยน					
๔	นายประเสริฐ บุตรโส พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๗) เงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท อบต.หนองเต็น อ.บุ่งคล้า จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๗) เงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท อบต.บ้านด้อง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๖ ปี ๔ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๘๒๑๐๑/ ๓๔ ลว. ๑๕ ม.ค. ๕๖	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๓๓๐๑/ ๒๗ ลว. ๑๖ ม.ค. ๕๖
๕	นางสาวมณีรัตน์ ดวงกฤดา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๗) เงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท อบต.บ้านด้อง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๗) เงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท อบต.หนองเต็น อ.บุ่งคล้า จ.บึงกาฬ	๒ ปี	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๓๓๐๑/ ๑๒ ลว. ๑๕ ม.ค. ๕๖	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๘๒๑๐๑/ ๓๕ ลว. ๑๕ ม.ค. ๕๖

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้โอน และนายกององค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกององค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม.....

ข้อ ๑๗๘ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ และให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ

ทศ ๒๖

ใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙

ข้อ ๒ การบรรจุและแต่งตั้งภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ จะอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่า การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณวุฒิที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน และผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงสามารถโอนไปดำรงตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้ เว้นแต่เมื่อผ่านทดลองปฏิบัติราชการแล้วและมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ก.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาให้ออนย้ายได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้โอน หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน และหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการ เพื่อประกาศปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการ เพื่อขอประกาศปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่ ที่ขอปรับปรุงและขอแต่งตั้ง	ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการ ปฏิบัติราชการ
๑	อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย	นายนิพล คำภาค ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗) ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับ ๗ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๓ ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕	ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗)	๑. โครงการก่อสร้างถนน คอนกรีตเสริมเหล็ก ๒. โครงการ อบต.เคลื่อนที่ (ประชามคมหมู่บ้าน)
๒	อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด	นายแดนไพโร ปักชะพล ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗) ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับ ๗ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๓ ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕	ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗)	๑. โครงการก่อสร้างที่ว่าการ อำเภอปากคาด ๒. โครงการก่อสร้างตลาดกลาง ซื้อขายยางพารา

ก.อบต.

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่ ที่ขอปรับปรุงและขอแต่งตั้ง	ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการ ปฏิบัติราชการ
๓	อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	นายปรีชา วงศ์จันดี ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗) ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับ ๗ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๓ ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕	ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗)	๑. โครงการก่อสร้างเขื่อน ป้องกันตลิ่งริมแม่น้ำโขงบ้าน ท่าโพธิ์ ๒. โครงการก่อสร้างถนน คอนกรีตเสริมเหล็ก หมู่ ๙ บ้านแสนประเสริฐ
๔	อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	นายจุมพล พิมพ์ผด ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗) ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับ ๗ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๓ ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕	ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗)	๑. โครงการก่อสร้างราง ระบายน้ำ ๒. โครงการก่อสร้างถนน คอนกรีตเสริมเหล็ก

(รายละเอียดผลงานตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร
ในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑.๑ การดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ มี ๒ กรณี คือ กรณีตำแหน่งหัวหน้า
ส่วนราชการ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งว่าง และกรณีมีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗.....

(๒) กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบ
ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ประกาศปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ และแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ได้ เมื่อ

ก. ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ ในสายงานนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ข. จัดทำผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการจนเกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบล
หรือแสดงถึงการบริหารพัฒนาการให้บริการสาธารณะที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
เห็นชอบ

ค. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ให้มีผลไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
เห็นชอบผลงาน

ง. ผู้เป็นหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ ที่จะได้รับแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ตามประกาศนี้
จะต้องผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรผู้อำนวยการกองหรือหลักสูตรที่เทียบเท่าของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรม
ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

การแต่งตั้งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ตามวรรคหนึ่ง (๒) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล อาจยกเว้นให้
ผู้ได้รับการแต่งตั้งเข้ารับการศึกษาอบรมในภายหลัง ทั้งนี้ ภายใน ๑ ปีนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

หากผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการกองตามวรรคก่อน ไม่อาจเข้ารับการศึกษาอบรมภายในกำหนด ให้ถือว่า
ผู้นั้นขาดคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ นั้น

พจน

ข้อพิจารณา

๑. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ที่ขอปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ขึ้น

ความเห็นของอนุกรรมการฯ

๒. คณะอนุกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้ง ได้ร่วมประชุมกัน เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๖ เพื่อตรวจสอบผลงานของพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๔ รายข้างต้นแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๔ ราย ได้เสนอผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการที่เกิดผลดีต่อการบริหารส่วนตำบลจริง เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบผลงานดังกล่าว

๓. ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบผลงานของพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๔ ราย เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ และให้ถือว่า เป็นการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ เป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกันด้วย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบผลงานของพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๔ ราย เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ โดยให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ เป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกันด้วย

เลขานุการ

๔.๘ เรื่องขอความเห็นชอบเสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนฯ เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๓ แห่ง ได้เสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามมติการประเมินและตัวชี้วัดฯ ในการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	โครงการ/กิจกรรม
๑	คำนาดี	เมืองบึงกาฬ	โครงการลดขั้นตอนกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน
๒	ป่งไฮ	เซกา	โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติราชการเพื่อประชาชน
๓	หนองเต็ง	บุงคล้า	โครงการกระบวนการลดขั้นตอนการบริการประชาชนในการจัดเก็บภาษี

ข้อกฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๕ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑ ภายในเดือนตุลาคมของทุกปีให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่แล้วมาในระดับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการพร้อมกำหนดวงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่จะขอใช้ต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล (ก.จังหวัด) เพื่อรับทราบการประเมิน และเสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามมติการประเมินและตัวชี้วัดในมติที่จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม...

หน้า ๕๖

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบการเสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามมติการประเมินและตัวชี้วัดฯ ในการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๓ แห่ง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินฯ กำหนดโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาเสพติดหรือโครงการอื่นเป็นวาระจังหวัดบึงกาฬ เพิ่มเติมอีกแห่งละ ๑ โครงการ

๔.๙ เรื่องขอความเห็นชอบการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘ เป็นกรณีพิเศษ

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานว่ามีความประสงค์จะขอรับการประเมินเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ จากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘ เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจที่มีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้ออกตรวจประเมินฯ เมื่อวันที่ ๙-๑๐ มกราคม ๒๕๕๖ ตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ ผลการประเมินปรากฏดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	เกณฑ์ตัวชี้วัด								รวมคะแนนที่ได้/คะแนนเต็ม	คิดเป็นร้อยละ	ผ่านผลการประเมิน
			ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล (๕๐ คะแนน)	ลักษณะพื้นที่ (๓๐ คะแนน)	โครงสร้าง อบต. (๒๐ คะแนน)	รายได้ อบต. (๕๐ คะแนน)	จำนวนประชากร (๕๐ คะแนน)	ตัวชี้วัดภารกิจ (คะแนน Core team)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (๑๗๕ คะแนน)	ตัวชี้วัดพิเศษ (๑๐ คะแนน)			
๑	เซกา	เซกา	๔๐	๒๐	๒๐	๔๕	๔๕	๕๓๖	๑๔๓	-	๘๔๙/๑,๐๑๕	๘๓.๖๔	ผ่าน
๒	น้ำจั้น	เซกา	๕๐	๓๐	๑๕	๒๕	๓๕	๔๙๓	๑๔๑	-	๗๘๙/๑,๐๑๕	๗๗.๗๓	ผ่าน
๓	ท่ากกแดง	เซกา	๕๐	๓๐	๑๕	๓๐	๓๕	๕๔๒	๑๔๑	-	๘๔๓/๑,๐๑๕	๘๓.๐๕	ผ่าน
๔	ท่าสะอาด	เซกา	๓๐	๓๐	๑๕	๒๐	๒๕	๕๐๑	๑๔๕	-	๗๖๖/๑,๐๑๕	๗๕.๔๖	ผ่าน
๕	ชุมภูพร	ศรีวิไล	๕๐	๓๐	๑๕	๓๐	๓๕	๕๐๕	๑๔๑	-	๘๐๖/๑,๐๒๐	๗๙.๐๑	ผ่าน
๖	นาแสง	ศรีวิไล	๕๐	๓๐	๑๕	๓๐	๔๐	๕๑๖	๑๗๓	-	๘๕๔/๑,๐๒๕	๘๓.๓๑	ผ่าน
๗	บัวตูม	โซพิสัย	๓๐	๓๐	๑๕	๓๕	๔๐	๔๙๘	๑๓๙	-	๗๘๗/๑,๐๒๐	๗๗.๑๕	ผ่าน
๘	ถ้ำเจริญ	โซพิสัย	๕๐	๓๐	๑๕	๓๐	๔๐	๔๗๕	๑๔๕	-	๗๘๕/๙๙๐	๗๙.๒๙	ผ่าน
๙	ศรีชมภู	โซพิสัย	๕๐	๓๐	๒๐	๔๐	๕๐	๔๙๓	๑๔๕	-	๘๒๘/๑,๐๒๐	๘๑.๑๗	ผ่าน
๑๐	หนองยอง	ปากคาด	๔๐	๓๐	๑๕	๓๐	๓๕	๕๔๙	๑๔๓	-	๘๔๒/๑,๐๑๕	๘๒.๙๕	ผ่าน
๑๑	นาตง	ปากคาด	๒๐	๓๐	๑๕	๒๐	๒๕	๕๓๕	๑๔๕	-	๗๙๐/๙๘๕	๘๐.๒๐	ผ่าน
๑๒	บุงคล้า	บุงคล้า	๒๐	๓๐	๑๕	๓๐	๓๐	๕๑๓	๑๔๑	๑๐	๗๘๙/๑,๐๐๐	๗๘.๙๐	ผ่าน

7/10/55

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กและขนาดกลาง ที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่ อาจกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้นได้อีก ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ หากผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ดังนี้

๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๘ ได้

๕.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลเล็กที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๗ ได้

ข้อ ๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์ขอปรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ จัดทำข้อมูลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด พิจารณาตรวจสอบประเมินตามตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแต่งตั้งอนุกรรมการประเมินตัวชี้วัดประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| ๗.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ | เป็นประธานกรรมการ |
| ด้านการบริหารจัดการหรือการพัฒนา | |
| ๗.๒ ผู้แทนส่วนราชการ | เป็นกรรมการ |
| ๗.๓ ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่ขอประเมิน | เป็นกรรมการ |
| ๗.๔ ท้องถิ่นจังหวัด | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๗.๕ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดในแต่ละด้าน

(๒) รายงานผลการตรวจสอบและประเมินตัวชี้วัดเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา

ข้อ ๘ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเห็นชอบ การปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ ถือว่า เป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับแผนอัตรากำลังกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ข้อพิจารณา

องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๑๒ แห่ง ได้ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดเพื่อปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จากระดับ ๗ เป็นระดับ ๘ ตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศ ก.อบต.กำหนด จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จากระดับ ๗ เป็นระดับ ๘ เป็นกรณีพิเศษ โดยถือว่าการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๑๒ แห่งข้างต้น ปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ จากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘ โดยให้ถือว่าการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน

๔.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการยกเลิกการโอน (ย้าย) ของพนักงานส่วนตำบล

เลขานุการ

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล รายนายชัยยุทธ ญาติสมบุญณ์ ตำแหน่งนายช่างโยธา ๖ สังกัด อบต.นาาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ โอนไปดำรงตำแหน่งนายช่างโยธา ๖ สังกัด อบต.ห้วยบง อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ และรายนางสุพัตรา คุชราช ตำแหน่งเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๓ สังกัด อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ โอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดโรงพยาบาลบึงคล้า นั้น

ทอช

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดของพนักงานส่วนตำบลทั้งสองราย ได้รายงานว่าพนักงานส่วนตำบลทั้งสองรายข้างต้น ไม่ประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว จึงความเห็นชอบในการยกเลิกมติการโอนของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ยกเลิกการโอนพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ รายข้างต้น

๔.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พนักงานส่วนตำบล) กรณีขอปรับระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการปรับระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ – พ.ศ.๒๕๕๗) เนื่องจากมีพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับระดับมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

(๑) อบต.เซกา อ.เซกา ขอปรับระดับตำแหน่งนักบริหารงาน อบต.ระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ (รองปลัด อบต.) ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖

(๒) อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา ขอปรับระดับตำแหน่งนักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ (รองปลัด อบต.) ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖

(๓) อบต.หนองยอง อ.ปากคาด ขอปรับระดับตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ เป็น ระดับ ๗ (ผอ.กองช่าง) ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

(๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม....

ข้อ ๒๗ การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม เพื่อให้เหมาะสมกับระดับความยากและคุณภาพของงานในตำแหน่งที่เปลี่ยนแปลงไปดำเนินการได้ ดังนี้...

(๒) ตำแหน่งผู้บริหารกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นของตำแหน่งใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบ

๑. ให้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี กรณีปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น ประกอบด้วย

(๑) นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นประธานอนุกรรมการ
(๒) นายสมพร แก้วขมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นอนุกรรมการ
(๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		เป็นอนุกรรมการ
(๔) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		เป็นอนุกรรมการ
(๕) นายชูศักดิ์ วสันต์	นายก อบต.ดงบัง	เป็นอนุกรรมการ
(๖) จำเริญชัย ธาณิวรรณ	ปลัด อบต.นาแสง	เป็นอนุกรรมการ
(๗) ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เป็นเลขานุการ
(๘) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น		เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
(๙) นางกัลยา นาชัยเพชร	นสอ.ชก	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

Thong

โดยให้มีหน้าที่ในการกลั่นกรอง ตรวจสอบ วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี กรณีปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นของพนักงานส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด ก่อนนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อพิจารณาต่อไป

๒. ให้ส่งเรื่องการเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี กรณีขอปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๓ แห่งข้างต้น ให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕
มติที่ประชุม

เรื่องอื่นๆ
- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา

๑๕.๔๐ น.



ผู้จดยางงานการประชุม

(นางกัลยา นาคัยเพชร)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายนิพนธ์ อันซีน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
